

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

東邦電気株式会社「一般事業主行動計画」

2020年9月1日

管理部

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年9月1日～2025年8月31日までの5年間

2. 当社の課題

全従業員で見ると女性の割合は高く、特に製造統括部内で活躍しているが、男性と比べて女性の正社員の割合が低い。

3. 目標及び取組内容

目標1：非正規雇用社員を対象とした正社員転換制度をより一層周知し、2025年8月までに製造統括部の女性正社員を1名以上にする

<取組内容>

- 2020年 9月～ 働き方改革対応に向けた現状把握
- 2020年10月～ パートタイマー所属部の管理職者ヒアリング
- 2021年 4月～ 制度内容の改良

目標2：育児・介護等と両立して活躍できるよう、制度を再度周知して利用を促進する

<取組内容>

- 2020年 9月～ 希望者に対して制度内容の説明

目標3：全てのハラスメントを防止し、男女ともにイキイキと働ける職場環境の整備

<取組内容>

- 2021年 4月～ 相談窓口の再周知
ポスター掲示
パンフレット配布

以上